

# Saurez-vous identifier les freins à la performance dans votre organisation ?

Décisions, négociations, échéanciers serrés, demandes urgentes; vos tâches quotidiennes exigent toute votre attention. Comme gestionnaire, vous aimeriez que tous les postes dans votre entreprise soient occupés par des gens épanouis, performants et engagés.

Négligez-vous, sans le savoir, certaines des attitudes clés qui contribuent à la saine performance individuelle de vos employés? Vos réponses aux questions suivantes vous le diront.

		OUI	NON
1.	Je connais les motivations et aspirations de mes employés et sais ce qui donne un sens à leur travail.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Je suis présent.e et je réagis promptement lorsque mes employés sont perturbés suite à des départs ou à une perte de contrat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Mes employés comprennent la raison d'être de l'entreprise et pourquoi leur présence est importante au succès du groupe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	J'exprime régulièrement et personnellement ma reconnaissance du travail à mes employés et reconnais leurs compétences.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Je favorise l'autonomie individuelle et suis à l'écoute des idées et proposition pour améliorer les processus de l'organisation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	J'encourage la transparence et la communication entre les membres d'équipes et ai mis en place des procédures à l'interne pour faire circuler librement l'information.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vous avez coché **NON** plus de 3 fois et aimeriez vous attaquer plus activement à ce qui nuit à la performance de vos employés?

**Travaillons ensemble à réintégrer les éléments propices au plaisir dans la performance.**